

ممثلو الصحة والسلامة

من الممكن في ولاية جنوب أستراليا أن تقوم مجموعة من الموظفين بانتخاب زميل لهم في العمل ليمثلهم بشأن مسائل تتعلق بالصحة والسلامة والرفاهية الاجتماعية. ولهذا السبب فقد أُطلق على هذه المجموعة اسم **مجموعة العمل**، والشخص الذي ينتخبونه ليمثلهم يسمى **ممثل الصحة والسلامة (HSR)**.

ولممثلتي الصحة والسلامة حقوق قانونية ومهام تساعد على القيام بدورهم.

يحق لممثلتي الصحة والسلامة أن:

- يقوموا بمعاينة مكان العمل
- يتم إشعارهم وأن يحققوا بالحوادث التي تؤثر على مكان عمل مجموعتهم
- يحققوا بأية شكوى تتعلق بالصحة والسلامة يقدمها موظف ينتمي للمجموعة
- يصاحبوا المفتش خلال عملية تفتيش لمكان العمل
- يكونوا متواجدين عند إجراء مقابلات للتحقيق بحدث
- يناقشوا المواضيع المتعلقة بالصحة والسلامة في العمل
- يمثلوا أعضاء مجموعة العمل
- يحصلوا على المعلومات المتعلقة بشأن المخاطر
- يُستشاروا بشأن السياسات، والممارسات، والإجراءات، والتغيرات التي تطرأ على محيط العمل وتؤثر على مجموعات عملهم
- يصدروا إشعارات تتطلب القيام بعمل ما لحل أي مسألة تتعلق بمخاطر الصحة والسلامة
- يُعطوا تعليمات بوقف العمل إذا كان هناك خطر محقق على سلامة وصحة موظف في مجموعة عملهم
- تُقدّم لهم التسهيلات، والوقت والمساعدة لتمكينهم من القيام بواجباتهم.

لا يتوجب على ممثلي المجموعات:

- التأكد من أن العمال يرتدون تجهيزات ومعدات الوقاية
- حلّ مشاكل تتعلق بالصحة والسلامة في مكان العمل
- تطوير أو تنفيذ السياسات أو الإجراءات
- تدريب أو الإشراف على موظفين آخرين

يتم انتخاب ممثلي الصحة والسلامة لمدة 3 سنوات ويحق لهم اختيار حضور دورات تدريب يقدمها مُدربون معتمدون لمدة خمسة أيام في السنة.

ليس لممثلي الصحة والسلامة أية مسؤوليات قانونية بشأن، أفعالهم، أو عدم قيامهم بعمل تجاه أية مسألة تقع ضمن وظيفتهم. ولكن، إذا وُجد ممثل الصحة والسلامة مذنباً في استخدام صلاحياته أو بالحصول على معلومات لاستخدامها لأغراض خاطئة (غير مناسبة)، فيمكن اعتباره مذنباً لارتكابه مخالفة.

لجان الصحة والسلامة

تقوم لجان الصحة والسلامة في العمل (OHSW committees) بتقديم وسيلة للإدارة والعمال ليجتمعوا بانتظام ويناقشوا مواضيع تتعلق بالصحة والسلامة في مكان العمل. من المهم جداً أن يكون جميع العمال في مكان العمل على علم بهذا اللجنة وأن هذه اللجنة تقوم بتقديم التقارير وتشجع العمل الذي يقومون به. كذلك من المهم أن يفهم ويعي الأعضاء والقوة العاملة دور اللجنة. تشجع لجنة الصحة والسلامة العمال والإدارة على العمل سوياً من أجل تطوير ومراقبة برامج الصحة والسلامة، وأن يقوموا بحلّ أية قضايا تتعلق بالصحة والسلامة ورفاهية العمال.

دور اللجنة هو:

- المساعدة في تطوير وتوزيع السياسات، والإجراءات والممارسة التي تشجع على الصحة والسلامة في مكان العمل
- العمل كمجموعة حل للمشاكل وأن تساعد في التعرف على، وتقييم، والتحكم في المخاطر في مكان العمل
- المساعدة على حل أية مسألة تتعلق بالصحة والسلامة في مكان العمل
- المساعدة على وضع خطة عمل، بما في ذلك إعداد أولويات للتحكم بالمخاطر
- مراجعة برامج إدارة وإعادة تأهيل العمال المصابين
- المساعدة على توظيف العمال ذوي الإعاقة

إذا كان يعمل لدي رب عمل ما لا يقل عن 20 عاملاً، أو إذا طلب منه ممثل منتخب للصحة والسلامة تشكيل لجنة، فإنه يتوجب على رب العمل أو يقوم بتأسيس لجنة للصحة والسلامة. ويجب أن يكون عدد الأشخاص الذين يمثلون العمال والإدارة في هذه اللجنة متساو.

ملاحظة مهمة:

يتمتع ممثلو الصحة والسلامة بصلاحيات وواجبات لا **يتمتع بها** أعضاء لجنة الصحة والسلامة. يمكن لممثلي الصحة والسلامة الذين يتعرضون للتهديد، أو الإرغام، أو الإكراه، أو الحرمان لكونهم منتخبين كممثلين للصحة والسلامة أو بسبب قيامهم بأي من الواجبات المُدرجة أعلاه أن يقدموا شكوى رسمية إلى خدمات القوى العاملة (Workplace Services).

إن ممثلي الموظفين في لجان الصحة والسلامة ليسوا منتخبين كمثلي صحة وسلامة ولا يتمتعون بنفس الصلاحيات والواجبات التي يتمتع بها ممثل الصحة والسلامة المنتخب.

HEALTH & SAFETY REPRESENTATIVES AND COMMITTEES

إن دور هذه اللجنة هو ليس القيام بحل مشاكل الصحة والسلامة (OHSW) لمجموعة عمل معينة. فهذا الأمر هو من مسؤولية مدير إدارة مجموعة العمل. وإذا تم إثارة مواضيع تتعلق بمجموعة عمل معينة في اجتماعات، فـلجنة الحق والصلاحيـة بأن ترفع الموضوع إلى المدير المعني بالأمر.

لمزيد من المعلومات اتصل بـ Workplace Liaison Unit على الرقم 13 1855 أو اكتب إلى العنوان الإلكتروني wlo@workcover.com.

التنصل من المسؤولية

إن المعلومات الصادرة عن هيئة تأمين العمال (WorkCover Corporation) في ولاية جنوب أستراليا والواردة في هذه النشرة هي معلومات صحيحة عند طباعتها وهي مقدمة كمعلومات عامة فقط. وعند استخدام معلومات عامة تتعلق بإدارة الصحة والسلامة والإصابة في مكان العمل، فإنه يجب الأخذ بعين الاعتبار دائما المواضيع المحددة والخاصة بمكان عملك. هذه النشرة ليست بديلة عن متطلبات قانون Workers Rehabilitation and Compensation Act, 1986 أو قانون Occupational Health Safety and Welfare Act 1986.

WorkCover Corporation
100 Waymouth Street, Adelaide South Australia 5000

استعلامات عامة: 13 18 55

فاكس: (08) 8233 2211

info@workcover.com

www.workcover.com

المبرقة الكاتبة للصم (TTY): (08) 8233 2574. للصم، أو للأشخاص الذين لديهم إعاقة في السمع أو الكلام.

غير الناطقين بالإنجليزية: لمعلومات بلغات غير الإنجليزية، اتصل بمركز الترجمة الخطية والشفهية على الرقم (08) 8226 1990 واطلب منهم أن يتصلوا لك بـ WorkCover. هذه الخدمة متوفرة مجاناً.

HSR & Committees

File name: HSR & Committees

Last updated: June 2004

The information produced by WorkCover Corporation of South Australia in this publication is correct at the time of printing and is provided as general information only.